

今、ここから始めよう 未来に向けたさらなる発展のために

T M G

ダイバーシティ

職員が他者を理解し認め合い、
笑顔で働きやすい職場であるとともに、
誰からも必要とされる組織となる

T M Gダイバーシティ基本方針

戸田中央メディカルケアグループ (TMG) は、年齢・性的指向・性自認・性表現・国籍等の多様性を尊重した職場環境・風土づくりを推進し、地域の方々や職員から「愛し愛される病院・施設」を目指します。

ダイバーシティ推進課の主な取り組みと実績

1

PRIDE 指標ゴールド
を取得しています※1

2

パートナーシップ制度、
通称名使用を導入し
ています※2

3

多様性を尊重した
人財活用に取り組ん
でいます

※1 PRIDE 指標：職場における LGBTQ などのセクシュアル・マイノリティへの取組の評価指標。
ゴールド、シルバー、ブロンズの三段階で評価されゴールドが最も高評価。2021 年より連続取得。

※2 パートナーシップ制度：同性カップルを婚姻に相当する関係と公認する制度。



T M Gダイバーシティに関する問い合わせ・ご相談

T M G本部人事部(ダイバーシティ推進課)

※ 受付時間 月～金 9:00～17:00

048-446-2342

ally@tmg.or.jp

LGBTに関する問い合わせ・ご相談(外部相談窓口)

一般社団法人社会的包摂サポートセンター「よりそいホットライン」

24時間対応 0120-279-3388