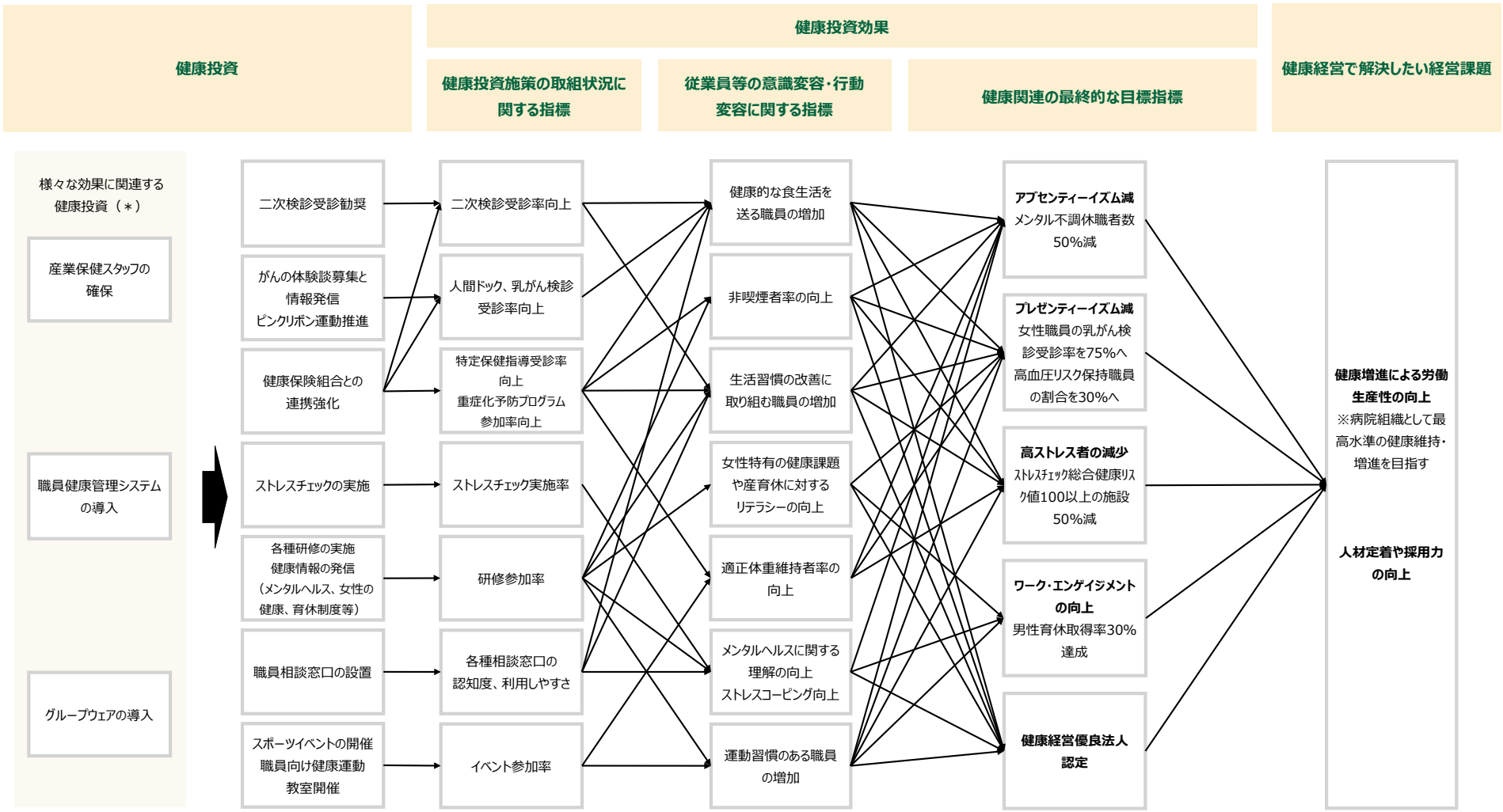
健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
様々な効果に関連する健康投資（＊）
産業保健スタッフの確保
職員健康管理システムの導入
グループウェアの導入
二次検診受診勧奨
がんの体験談募集と情報発信 ピンクリボン運動推進
健康保険組合との連携強化
ストレスチェックの実施
各種研修の実施 健康情報の発信（メンタルヘルス、女性の健康、育休制度等）
職員相談窓口の設置
スポーツイベントの開催 職員向け健康運動教室開催
二次検診受診率向上
人間ドック、乳がん検診受診率向上
特定保健指導受診率向上 重症化予防プログラム参加率向上
ストレスチェック実施率
研修参加率
各種相談窓口の認知度、利用しやすさ
イベント参加率
健康的な食生活を送る職員の増加
非喫煙者率の向上
生活習慣の改善に取り組む職員の増加
女性特有の健康課題や産育休に対するリテラシーの向上
適正体重維持者率の向上
メンタルヘルスに関する理解の向上 ストレスコーピング向上
運動習慣のある職員の増加
アブセンティーイズム減 メンタル不調休職者数50%減
プレゼンティーイズム減 女性職員の乳がん検診受診率を75%へ 高血圧リスク保持職員の割合を30%へ
高ストレス者の減少 ストレスチェック総合健康リスク値100以上の施設50%減
ワーク・エンゲイジメントの向上 男性育休取得率30%達成
健康経営優良法人認定
健康増進による労働生産性の向上 ※病院組織として最高水準の健康維持・増進を目指す
人材定着や採用力の向上