

# 埼玉県アライチャレンジ企業登録制度

県内企業にアライ(支援者)として性の多様性に配慮した様々な取組へのチャレンジを促すものとするため、企業向けLGBTQ指標制度を創設

## 埼玉県アライチャレンジ企業登録制度

**対象** 県内に活動拠点のある企業・事業所

**特徴** ・性の多様性に配慮した取組を進める県内企業の取組状況を**指標により見える化**  
 ・**にじいろ企業研修を受講し**、労働関係法令を遵守していることが要件

**登録の流れ**

研修受講  
(にじいろ企業研修)

登録申請

登録後  
HP公開



## 8項目 40指標

項目	項目の内容	指標数
1 基本的な方針	・SOGI(性的指向や性自認)に基づく差別をしないなど、性の多様性を尊重する方針等を社内外に広く公開	4
2 社内の理解促進	・従業員向けに性の多様性に関する理解を促進するための取組を実施	9
3 職場環境の整備	・従業員がSOGIにかかわらず働きやすい職場環境を整備	7
4 相談体制の整備	・パワハラ相談窓口でSOGIハラスメント、アウティングに対応することを従業員に周知 ・職場におけるSOGIに関する悩みの相談を受け、対応を検討する体制があり、その旨を従業員に周知	5

## 指標の具体例

1 基本的な方針	2 / 4
SOGI(性的指向や性自認)に基づく差別を行わないことなど、性の多様性を尊重する方針や姿勢を社内外に広く公開している。	
<input checked="" type="checkbox"/> 社内規定等への方針の明記 <input checked="" type="checkbox"/> 社内報、社内イントラネット(※)、掲示板等への方針の掲載 <input type="checkbox"/> 方針を明文化して打ち出し、自社Webページ等で社内外へ広く公開 <input type="checkbox"/> 埼玉県作成「アライ コバトン&さいたまっちマグネットステッカー」の掲示 <small>※社内・組織内といった限定された人だけがアクセスできるポータルサイト等を指します</small>	
2 社内の理解促進	0 / 9
従業員向けに性の多様性に関する理解を促進するための取組を行っている。	

項目	項目の内容	指標数
5 福利厚生	・社内規程により、同性パートナーがいる従業員や、トランスジェンダーの従業員向けの福利厚生制度の有無	3
6 採用における配慮	・SOGIを理由とした差別を行わず、公正な採用基準・方法に基づいた採用活動を実施	4
7 顧客に対する配慮	・SOGIにかかわらず利用しやすいよう、窓口対応や顧客を対象としたサービスを提供	6
8 社会貢献活動	・性の多様性に関する社会の理解を促進するための社会貢献活動を実施	2